


ПРИНЯТО  
На Общем собрании Учреждения  
протокол от «09» апреля 2021г № 4

УТВЕРЖДЕНО  
приказом от «09» апреля 2021 г. № 111

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ «Детский сад № 149»  
 И.А. Шибалова

**Изменения  
в правила внутреннего  
трудового распорядка  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детского сада № 149»  
(МБДОУ «Детский сад № 149»)**

Нижний Новгород  
2021 год

В целях соблюдения ст. 65 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021), внести в правила Внутреннего трудового распорядка следующие изменения:

п.2.1. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» читать в следующей редакции:

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию. В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

ПРОНУМЕРОВАНО  
ПРОШНУРОВАНО  
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

\_\_\_\_\_ листов

Заведуючий МБДОУ

«Детский сад № 149»

Т.П. Слепова

2011г

